

ПРИНЯТО:
на Общем собрании Детского сада
Протокол № 8
от « 09 » января 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МАДОУ «Детский сад №4»
С.В. Семёнова
от «09» января 2018г.
Приказ от 09.01.2018г. № 23 -од

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ "Детский сад №4"
В.В. Кокшарова
от «09» января 2018г.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ "Детский сад № 4"
от 01.01.2018г.

Показатели оценки эффективности деятельности работников МАДОУ
"Детский сад № 4" от 01.01.2018г.

I. Надбавки выплачиваются работникам на основании достижения установленных для каждой категории работников учреждения показателей эффективности деятельности. ДОУ к каждому из показателей эффективности работников устанавливает критерии измерения показателей.

1. Старший воспитатель:

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя
Доплата за интенсивность и высокие результаты работы	1.1. За проведение мастер-классов, открытых мероприятий, участие (выступления, организация выставок, на семинарах, конференциях, круглых столах и т.д.), участие в работе творческих групп, участие в тематических и комплексных проверках	15
	1.2. За организацию и подготовку детей к конкурсам, а также за призовые места в конкурсах внутри детского сада, города Сыктывкара и Республики Коми: -внутри учреждения; -муниципальный; -региональный, всероссийский, международный.	5 15 20
	1.3. Наличие и реализация в ДОУ дополнительных образовательных программ.	15
	1.4. За оснащение развивающей среды в группах, студиях, кабинетах, залах	5
	1.5. За выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) (в том числе проведение ремонтных работ) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника	15

	1.6. За демонстрацию достижений через систему средств массовой информации (профессиональные журналы, газеты, Интернет-сайты, телевидение)	5
	1.7. За оказание действенной помощи педагогам в работе с родителями (проведение собраний, родительского клуба, оформление родительского уголка, санбюллетеня, выставки, подготовка концерта и т.д.)	10
	1.8. За оказание действенной помощи педагогам в подготовке к аттестации	10
	1.9. Наличие авторских публикаций, выполненных старшим воспитателем	10
	1.10. Положительная динамика количества аттестованных педагогов	10
	1.11. Качественное и своевременное ведение отчётной документации.	10
Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	1.12. Не выполнены требования к ведению документации, своевременной сдаче отчетов	-10
	1.13. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
	1.14. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность старшего воспитателя	-10
	1.15. При отказе от участия в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом работы учреждения	-10

2. Воспитатели:

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя	
Сохранение здоровья воспитанников	2.1. Снижение уровня заболеваемости воспитанников, по сравнению с предыдущим месяцем	10	
	2.2. За выполнение плана детодней. Норматив среднего показателя детодней в месяц: дошкольники – 20 дней, дети раннего возраста – 15 дней.	10	
	2.3. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, дни здоровья, физкультурные досуги и т.д.)	10	
Образовательная деятельность	2.4. Педагог принял заочное участие в профессиональном конкурсе (за каждый конкурс) (Участие/Приз): - муниципальном; - региональных, всероссийских, международных.	4 6	
	2.5. Педагог принял очное участие в конкурсах педагогического мастерства (за каждый конкурс) (Участие/Приз): - Муниципальном; - региональных, всероссийских, международных.	5/8 10/16	
	2.6. За образцовое содержание групповой площадки: <u>Зимний период</u> : - чистота площадки; - эстетичность и безопасность построек; - наличие обязательных построек (горка, ледяная дорожка, лазы; для групп раннего возраста – горка, лазы); - достаточное количество выносного материала. <u>Летний период</u> : - чистота площадки; - эстетичность и безопасность построек; - обработка песка в соответствии с требованиями СанПиН; - установка теневого навеса (зонтика); - достаточное количество выносного материала; - поливка и прополка клумб.	10	
	2.7. За работу с детьми-инвалидами, детьми, имеющими отклонения в развитии, «трудными» детьми.	6	
	2.8. Наставничество	10	
	2.9. За наличие позитивных отзывов со стороны родителей (отсутствие жалоб, отсутствие фактов перевода в другую группу (сад), где работает данный педагог по причине недовольства).	5	
	2.10. За демонстрацию достижений через систему средств массовой информации (профессиональные журналы, газеты, Интернет-сайты, телевидение)	5	
	2.11. За участие в работе: - творческих групп; - педагогического актива; - за проведение бесплатных кружков	10	
	2.12. За проведение мастер-классов, открытых мероприятий, участие (выступления, организация выставок, на семинарах, конференциях, круглых столах и т.д.).	10	
	2.13. За активное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера. (участие не в своих утренниках)	10	
	2.14. За работу с родителями по своевременной оплате за детский сад	5	
	Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	2.15. Не выполнены требования к ведению документации	-10
		2.16. Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	-30
		2.17. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
2.18. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность воспитателя		-10	

3. Музыкального руководителя:

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя
Сохранение здоровья воспитанников	3.1. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, дни здоровья, физкультурные досуги и т.д.)	5
Образовательная деятельность	3.2. Результативное участие в конкурсах ((за каждый конкурс) Участие/Приз. -внутри учреждения; -муниципальных; -региональных, всероссийских, международных	4/8 10/20 20/25
	3.3. За выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) (в том числе проведение ремонтных работ) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работник	10
	3.4. Наставничество	15
	3.5. За внедрение инновационных технологий в педагогический процесс	5
	3.6. За наличие позитивных отзывов со стороны родителей, организация нетрадиционных форм работы с родителями	5
	3.7. За демонстрацию достижений через систему средств массовой информации (профессиональные журналы, газеты, Интернет-сайты, телевидение)	10
	3.8. За участие в работе -творческой группы -проектной деятельности - за проведение бесплатных кружков - педагогического актива.	10
	3.9. За проведение мастер-классов, открытых мероприятий, участие (выступления, организация выставок, на семинарах, конференциях, круглых столах и т.д.), участие в работе творческих групп, участие в тематических и комплексных проверках	10
	3.10. За активное и результативное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера.	10
	3.11. Разработка и внедрение авторских программ, в том числе дополнительного образования детей.	10
	Наличие печатных работ, материалов из опыта педагогов в методических изданиях	10
Показатели понижающие стимулирующую часть оплаты труда	3.12. Не выполнены требования к ведению документации	-10
	3.13. Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	-30
	3.14. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
	3.15. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность музыкального руководителя	-10
	3.16. При отказе от участия в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом работы учреждения	-10

4. Педагога – психолога, учителя - логопеда:

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя
Образовательная деятельность	4.1. Эффективность коррекционно-развивающей работы в образовательном учреждении, наличие позитивной динамики развития детей в рассматриваемый период (1 раз в 6 месяцев).	10
	4.2. За работу с детьми-инвалидами, детьми, имеющими отклонения в развитии, «трудными» детьми.	10
	4.3. За внедрение инновационных технологий в педагогический процесс	5
	4.4. За наличие позитивных отзывов со стороны родителей (отсутствие жалоб, отсутствие фактов перевода в другую группу (сад), где работает данный педагог по причине недовольства), организация нетрадиционных форм работы с родителями	5
	4.5. За демонстрацию достижений через систему средств массовой информации (профессиональные журналы, газеты, Интернет-сайты, телевидение)	10
	4.6. За руководство -творческими группами -проектной деятельностью -за проведение бесплатных кружков участие в педагогическом активе.	10
	4.7. За проведение мастер-классов, открытых мероприятий, участие (выступления, организация выставок, на семинарах, конференциях, круглых столах и т.д.), участие в работе творческих групп, участие в тематических и комплексных проверках. Проведение родительского всеобуча. муниципальных (МО, конференции, семинары, педагогические чтения, ярмарки педагогических идей) и т.д.; -региональных, всероссийских, международных	10
	4.8. За активное и результативное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера.	10
Результативность участия педагога в экспериментальной, инновационной и методической работе.	4.9. Педагог принял заочное участие в профессиональном конкурсе (за каждый конкурс) (Участие/Приз): - муниципальном; - региональных, всероссийских, международных.	4 6
	4.10. Педагог принял очное участие в конкурсах педагогического мастерства (за каждый конкурс) (Участие/Приз): - Муниципальном; - региональных, всероссийских, международных.	5/8 10/16
	4.11. Разработка и внедрение авторских программ, в том числе дополнительного образования детей.	10
	4.15. Наличие печатных работ, материалов из опыта педагогов в методических изданиях	10
Показатели понижающие стимулирующую часть оплаты труда	4.16. Не выполнены требования к ведению документации	-10
	4.17. Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	-30
	4.18. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
	4.19. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность педагога-психолога, учителя – логопеда	-10
	4.20. При отказе от участия в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом работы учреждения	-10

5. зам. директора по АХЧ:

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя
Доплаты за интенсивность и высокие результативность труда	5.1. За обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования образовательного учреждения	10
	5.3. За ведение работы по охране труда, пожарной и электробезопасности	10
	5.4. За большой оборот документации, срочности выполнения отчетности	6
	5.5. За подготовку, проведение, участие в открытых мероприятиях на город, Республику	10
	5.6. За особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	10
	5.7. За высокое качество подготовки и исполнения административно-управленческих решений, распорядительных документов, локальных актов	10
	5.8. За выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника	5
	5.9. За активное и результативное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера (утренники, соревнования)	10
	5.10. За создание и совершенствование необходимых условий безопасности для жизни и здоровья всех участников воспитательно-образовательного процесса	10
	5.11. За использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности образовательного учреждения не реже одного раза в течение учебного года	10
	5.12. За разъездной характер работы	10
	Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	5.13. Не выполнены требования к ведению документации
5.14. Травматизм воспитанников во время образовательного процесса		-30
5.15. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка		-10
5.16. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность зам. директора по АХЧ		-10

6. младшего воспитателя

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя
Сохранение здоровья воспитанников	6.1. Снижение уровня заболеваемости воспитанников, по сравнению с предыдущим периодом, отсутствие карантина	15
	6.2. Выполнение и соблюдение СанПиН 2.4.1.3049-13 (без замечаний)	10
	6.3. За выполнение плана детодней. Норматив среднего показателя детодней в месяц: дошкольники – 20 дней, дети раннего возраста – 15 дней и низкая заболеваемость	15
Доплата за интенсивность и высокие результаты труда	6.4. За работу на группах раннего возраста.	10
	6.5. За помощь в оснащении группы дидактическими играми или в оформлении группы	5
	6.6. За помощь в содержании площадки в образцовом порядке	5
	6.7. За выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) (в том числе проведение ремонтных работ) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника	10
	6.8. За активное и результативное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера (утренники, соревнования)	10
	6.9. За наличие позитивных отзывов со стороны родителей	5
	6.10. За участие в комиссии по соблюдению и выполнению СанПин в группах	10
	6.11. Качественное проведение текущих и генеральных уборок (согласно графика)	5
Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	6.12. Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	-30
	6.13. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
	6.14. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность младшего воспитателя	-10
	6.15. Не выполнение и соблюдение СанПиН 2.4.1.3049-13	-10

7. Шеф – повар, повар – детского питания:

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя	
Доплата за интенсивность и высокие результаты труда	7.1. За выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) (в том числе проведение ремонтных работ) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника (Работа по взаимозаменяемости сотрудников, находящихся в отпусках, больничных листах и т.д.)	10	
	7.3. За отсутствие жалоб со стороны родителей, администрации и всего персонала по качеству приготовленной пищи	10	
	7.4. За своевременное осуществление контроля за качественными поставками продуктов питания	10	
	7.6. За активное и результативное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера (утренники, соревнования)	10	
	7.7. За интенсивность работы при превышении количественного состава воспитанников от лицензионных нормативов	10	
	7.8. Совершенствование технологий в приготовлении блюд	20	
	7.9. Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля)	10	
	7.10. Качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям	10	
	7.11. Рациональное использование водоснабжения, энергоснабжения, канализационной системы.	10	
	Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	7.12. Не выполнены требования к ведению документации	-10
		7.13. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
7.14. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность работников		-10	

8. Кладовщик:

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя
Доплата за интенсивность и высокие результаты труда	8.1. За выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) (в том числе проведение ремонтных работ) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника	10
	8.2. За отсутствие жалоб со стороны родителей, администрации и всего персонала по качеству продуктов питания	10
	8.3. За своевременное осуществление контроля за качественными поставками продуктов питания	10
	8.4. За активное и результативное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера (утренники, соревнования)	10
	8.5. За интенсивность работы при разгрузке и погрузке товара, рубка мяса	10
	8.6. За помощь в одевании и раздевании детей раннего возраста	10
	8.7. Участие в планировании закупок и подготовке документации на поставку продуктов питания	10
	8.8. Эффективная работа с поставщиками продуктов питания, контроль качества продуктов (в соответствии с контрактом и спецификацией)	10
	8.9. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	10
	8.10. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	10
Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	8.11. Не выполнены требования к ведению документации	-10
	8.12. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
	8.13. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность кладовщика	-10

9. Кастелянша, оператор стиральных машин:

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя
Доплата за интенсивность и высокие результаты труда	9.1. Выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности), проведение ремонтных работ, исполнение обязанности временно отсутствующего работника.	10
	9.2. Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера (утренники, соревнования)	10
	9.3. Подход к изготовлению костюмов для проведения праздников .За шитьё. костюмов	30
	9.4. За превышение количественного состава воспитанников от лицензионных нормативов	20
	9.5. За помощь в одевании и раздевании детей раннего возраста	10
	9.6. За чистку ковровых изделий вручную	10
	9.7. За оказание помощи воспитателям на группах раннего и младшего дошкольного возраста (организация детей на прогулку и др.)	10
Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	9.8. Не выполнены требования к ведению документации	-10
	9.9. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
	9.10. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность работников	-10

10. Дворник, рабочий по обслуживанию здания, сторож, уборщик служебных помещений:

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя
Доплата за интенсивность и высокие результаты труда	10.1. За создание благоприятных условий для жизнедеятельности детей и сотрудников в помещениях и в благоустройстве, озеленении, уборке территории детского сада	10
	10.2. За выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности), проведение ремонтных работ, исполнение обязанности временно отсутствующего работника	10
	10.3. За активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года.	10
	10.4. Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера (утренники, соревнования)	10
	10.5. За работу в непогодных условиях (зимнее время суток)	50
	10.6. Своевременное реагирование на возникающие ЧС	10
Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	10.7. Нарушение правил техники безопасности	-10
	10.8. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
	10.9. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность работников	-10

11. Специалисты по кадрам:

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя
Доплата за интенсивность и высокие результаты труда	11.1. За ведение и оформление архивного дела	10
	11.2. За положительные результаты проверок финансовых органов	10
	11.3. За активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории, помещений детского сада (субботник)	10
	11.4. За выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника	10
	11.5. За работу с воспитателями, родителями по организации разъяснительных мер по своевременной выплате компенсации части родительской платы за содержание ребенка в ДОУ, а также прием документов	10
	11.6. За ведение сайтов госзакупки, busgov. АРИСМО, ГИС образование	10
	11.7. Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	10
	11.8. За отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций	10
	11.9. За ведение отчетности больничных листов	10
	11.10. За сбор и оформление документов на получение родителям (законным представителям) части компенсации родительской платы и контроль и оформление квитанций родительской платы за ДОУ	10
Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	11.11. Не выполнены требования к ведению документации	-10
	11.12. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
	11.13. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность специалиста по кадрам	-10

12. Педагога дополнительного образования

Критерии	Показатели	официальный показатель
Повышение качества результатов деятельности	12.1. Посещаемость объединения обучающимися (ежемесячно): - от 80% обучающихся; - от 65 до 80% обучающихся; - от 35 до 65 обучающихся	10 8 5
	12.2. Наличие мониторинга, обобщения его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации дополнительной образовательной программы, соответствие прогнозируемых и достигнутых результатов (2 раза в год – декабрь, апрель)	10
Создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения	12.3. Наличие авторской образовательной программы, реализуемой педагогом (оценивается 1 раз в год в сентябре)	10
	12.4. Участие в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах программно-методических материалов и т.п.: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский и международный уровень	10
		15
		20
	12.5. Использование ИКТ в образовательном процессе: - систематическое; - фрагментарное	10 5
	12.6. За активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года	8
	12.7. За активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории, помещений детского сада (субботник)	6
	12.8. За проведение мастер-классов, открытых мероприятий, участие (выступления, организация выставок, на семинарах, конференциях, круглых столах и т.д.).	10
12.9. За активное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера.	10	
Повышение открытости образовательного учреждения	12.10. Участие в работе комиссий, экспертных групп, творческих групп, жюри конкурсов внутри ДОУ	10
	12.11. Наличие публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (печатные издания, СМИ, Интернет): - на муниципальном уровне; - на региональном уровне;	5
		10
- на всероссийском и международном уровне	15	

	12.12. Участие в представлении опыта учреждения, собственного педагогического опыта на различном уровне: - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на всероссийском и международном уровне	10 15 20
	12.13. Выступление на родительских собраниях, проведение совместных мероприятий	10
	12.14. Удовлетворённость родителей деятельностью педагога (по результатам анкетирования (2 раза в год - декабрь, май)	10
Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	12.15. Не выполнены требования к ведению документации	-10
	12.16. Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	-30
	12.17. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
	12.18. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность воспитателя	-10

13. Водитель, грузчик, инженер по БДД:

Критерии	Показатели	официальный показатель
Доплата за интенсивность и высокие результаты труда	13.1. Содержание транспорта в исправном состоянии.	20
	13.2. За выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности), проведение ремонтных работ, исполнение обязанности временно отсутствующего работника	4
	13.3. Своевременное прохождение технических осмотров.	20
	13.4. Безопасное и безаварийное управление транспортным средством. Отсутствие нарушение правил дорожного движения.	20
	13.5. Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера (утренники, соревнования)	10
	13.6. Выполнение непредвиденных и особо важных мероприятий	10
	13.7. Отсутствие предписаний проверяющих органов о нарушении работником ТБ и охраны труда за отчетный период	10
	13.8. Отсутствие любых жалоб и замечаний за отчётный период	10
Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда	13.9. Нарушение правил техники безопасности	-10
	13.10. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10
	13.11. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность работников	-10

II. Работникам, проработавшим неполный период, выплаты премии производятся с учётом фактически отработанного времени.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемых работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и процентном отношении к окладу.

Виды и размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы работников устанавливается с учётом критериев оценки эффективности работы из фонда стимулирования ДОУ.

Выплаты премии производятся по итогам выполнения вышеуказанных показателей эффективности за месяц. Размер надбавки устанавливается в рамках предельного значения по каждому показателю.

III. Вопросы рассмотрения и утверждения размеров стимулирующих выплат рассматриваются Комиссией один раз в месяц.

- ✓ В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех работников учитывается отчёт работников о проведенной работе и результаты, полученные в рамках внутреннего контроля представленные директором, зам. директором по АХЧ, заведующим хозяйством, старшими воспитателями.
- ✓ Педагогические работники представляют директору и старшим воспитателям отчет о проделанной работе.
- ✓ Старшие воспитатели и зам. Директора по АХЧ представляют информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для оценки эффективности профессиональной деятельности работников к утвержденным критериям.
- ✓ На заседание Комиссия рассматривает и согласовывает:
 - основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат;
 - денежный вес одного балла оценки профессиональной деятельности работников;